

Η στρατηγική αυτή ξεκίνησε από μια κοινοπραξία πολλών εταιριών με την ονομασία BeWell, η οποία συγχρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αριθμός συμφωνίας επιχορήγησης 101056563).

Στο έργο BeWell, σχεδιάζουμε να φέρουμε επανάσταση στην υγειονομική περίθαλψη προωθώντας ένα βιώσιμο, δίκαιο και ισχυρό οικοσύστημα. Η δέσμευσή μας περιλαμβάνει την παροχή μιας λεπτομερούς πρότασης για αποτελεσματική τομεακή συνεργασία.

Στόχος της στρατηγικής BeWell Skills είναι να υποστηρίξει τη **δια βίου μάθηση και τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη ως βασικά στοιχεία για ένα ενημερωμένο και εξοπλισμένο H&CWF**. Ζητά επενδύσεις στις κατάλληλες συνθήκες για την παροχή ψηφιακής και πράσινης αναβάθμισης και επανεκπαίδευσης. **Ενθαρρύνει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής να ενσωματώσουν τις ανάγκες του H&CWF στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των πολιτικών σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Ως αποτέλεσμα, αναμένεται ότι οι H&CWF θα είναι καλύτερα προετοιμασμένοι να παρέχουν υψηλής ποιότητας φροντίδα και να βελτιώσουν την ίδια τους την ευημερία.** Τέλος, μέσω της Στρατηγικής, στοχεύουμε να εξοπλίσουμε ένα δεσμευμένο H&CWF με τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες που μπορούν να συμβάλουν σε καλύτερα αποτελέσματα υγείας για όλους.

Αυτή η στρατηγική (**ΠΛΗΡΗΣ ΕΚΔΟΣΗ ΕΔΩ**) αναπτύσσεται σε δύο εκδόσεις. **Αυτή είναι η πρώτη έκδοση**, που δημιουργήθηκε από τα μέλη της κοινοπραξίας BeWell. Τον Ιούνιο του 2024, ξεκινάμε **μία ηλεκτρονική δέσμευση διαβούλευσης έως τον Δεκέμβριο του 2025** για την ανάπτυξη της **δεύτερης έκδοσης της στρατηγικής για τις δεξιότητες BeWell**. Αυτή η τελική έκδοση θα γίνει, επομένως, μια στρατηγική από και για όλους τους ενδιαφερόμενους στο οικοσύστημα της υγείας και της περίθαλψης. Η τελική στρατηγική για τις δεξιότητες BeWell θα δημοσιευθεί τον Ιούνιο του 2026 και **θα καθορίσει ένα σαφές σύνολο δραστηριοτήτων, σημείων ελέγχου και αποτελεσμάτων που θα συνοδεύουν και θα υποστηρίξουν την εφαρμογή της στρατηγικής.**

Σχεδόν 15 εκατομμύρια άνθρωποι εργάζονται σε επαγγέλματα υγείας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, **δηλαδή πάνω από το 7% των εργαζομένων** και το 4% του πληθυσμού της ΕΕ. Ακριβώς όπως ένα ανθεκτικό σύστημα υγείας αποτελεί το θεμέλιο για την ανθεκτικότητα της υγείας, της οικονομίας και της κοινωνίας, έτσι και ένα ανθεκτικό και αποτελεσματικό ΣΔΑΥ αποτελεί το θεμέλιο **για αποτελεσματικά συστήματα υγείας και περίθαλψης**. Η ικανότητα και η ετοιμότητα του εργατικού δυναμικού να αντιμετωπίσει τις τρέχουσες και μελλοντικές προκλήσεις που προκύπτουν από μεγάτσεις, όπως η αυξανόμενη επικράτηση των μη μεταδοτικών ασθενειών, η κλιματική αλλαγή και οι δημογραφικές αλλαγές, είναι ζωτικής σημασίας. **Για τον σκοπό αυτό, η παρούσα στρατηγική υπογραμμίζει την επείγουσα ανάγκη για την αναβάθμιση και την επανεκπαίδευση του Ε&ΚΥ με ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.**

Οι ευκαιρίες για πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες μπορούν να βοηθήσουν τους επαγγελματίες υγείας και φροντίδας να: 1. να αποκτήσουν μεγαλύτερη συστημική κατανόηση του τρόπου με τον οποίο οι ψηφιακές και πράσινες λύσεις μπορούν να υποστηρίξουν καλύτερα αποτελέσματα για την υγεία- 2. να εκτελούν εργασίες με πιο αποδοτικό τρόπο και να οργανώνουν καλύτερα την εργασία- 3. να μειώσουν τον διοικητικό φόρτο εργασίας και να βελτιώσουν την τήρηση αρχείων- 4. να λαμβάνουν καλύτερα ενημερωμένες και τεκμηριωμένες αποφάσεις για τους ασθενείς- 5. να αυξήσουν την ποιότητα σε όλο το φάσμα της πρόληψης, της προαγωγής και της φροντίδας, να συμβάλουν στη μείωση των ανισοτήτων στην υγεία και να υποστηρίξουν την ενίσχυση της αποδοτικότητας του κόστους μέσω της αύξησης της φροντίδας με βάση την αξία και, τέλος, να υποστηρίξουν καλύτερες διεπιστημονικές προσεγγίσεις, ώστε να αυξηθεί η αξία της προαγωγής της υγείας, της πρόληψης των ασθενειών και της φροντίδας.

ΑΛΛΑ η εφαρμογή αυτής της στρατηγικής δεξιοτήτων μπορεί να είναι επιτυχής και βιώσιμη μόνο όταν συνδυάζεται με κατάλληλες δράσεις για την αντιμετώπιση των θεμελιωδών προβλημάτων του τομέα της υγείας και της περίθαλψης. Αυτό περιλαμβάνει: αυξημένες επενδύσεις στην πρόσληψη και τη διατήρηση των εργαζομένων στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης- δημιουργία σαφών διαδρομών μάθησης και σταδιοδρομίας, δημιουργία συνθηκών εργασίας που προάγουν μια υγιή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής- προσφορά ικανοποιητικών μισθών- παροχή ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας και ευεξίας του εργατικού δυναμικού- και βελτίωση των συστημάτων πληροφόρησης για την υγεία και τη φροντίδα για καλύτερη συλλογή και ανάλυση δεδομένων.

ΣΤΟΧΟΙ

Η παρούσα στρατηγική δεξιοτήτων εισάγει **έξι στρατηγικούς στόχους** για τον τρόπο με τον οποίο θα επιτευχθεί η ψηφιακή και πράσινη αναβάθμιση και επανεκπαίδευση του H&CWF:

- **1: να αξιολογήσει τις αναντιστοιχίες δεξιοτήτων του Ε&ΚΠΑ και να προωθήσει τη μεταφορά γνώσεων**
Πώς;
 - > προσδιορισμός των αναγκών του εργατικού δυναμικού σε δεξιότητες
 - > διασφάλιση της διάδοσης των πληροφοριών, των ορθών πρακτικών και των γνώσεων
 - > συλλογή και ανάλυση στοιχείων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι αναντιστοιχίες δεξιοτήτων μπορεί να επηρεάσουν την απόδοση
- **2: να ενισχύσει και να προωθήσει επαρκή επίπεδα ψηφιακού αλφαριθμητισμού και ψηφιακών ικανοτήτων για το HCWF**
Πώς;
 - > Ευθυγράμμιση των προσδιοριζόμενων ψηφιακών δεξιοτήτων για το H&CWF με τις υφιστάμενες δεξιότητες και ικανότητές τους
 - > αναγνωρίζοντας την εμφάνιση νέων ψηφιακών ρόλων
 - > συμμετοχή του H&CWF στην ανάπτυξη εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών πρακτικών, εκπαιδευτικού υλικού και κατάρτισης στο χώρο εργασίας που θα πρέπει να ενσωματώνουν πτυχές της ψηφιοποίησης, όπως η ηλεκτρονική υγεία, η m-υγεία, η κυβερνοασφάλεια, τα μεγάλα δεδομένα και η (τεχνητή νοημοσύνη).
- **3: να ενισχύσει και να προωθήσει την πράσινη παιδεία και τις πράσινες ικανότητες του H&CWF**
Πώς;
 - > ευθυγράμμιση των πράσινων δεξιοτήτων που προσδιορίζονται για την Ε&ΚΥΠ με τις υφιστάμενες δεξιότητες και ικανότητές τους.
 - > αναγνωρίζοντας την εμφάνιση νέων πράσινων ρόλων
 - > συμμετοχή των Ε&ΚΤΥ στην ανάπτυξη εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών πρακτικών που θα πρέπει να ενσωματώνουν πτυχές της κλιματικής αλλαγής και της βιωσιμότητας, όπως η πράσινη εφοδιαστική, οι προμήθειες ή ο σχεδιασμός νοσοκομειακών κτιρίων
 - > προώθηση προσεγγίσεων χωρίς αποκλεισμούς για την πρόσβαση στην εκπαίδευση και την κατάρτιση σχετικά με τις πράσινες τεχνολογίες και δεξιότητες στον τομέα της υγείας.
- **4: να ενισχυθεί η προώθηση των ήπιων δεξιοτήτων στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης**
Πώς;
 - > ενθάρρυνση της επίλυσης προβλημάτων, της κριτικής σκέψης και της επικοινωνίας, ως βασικές ικανότητες για την ψηφιακή και πράσινη μετάβαση
 - > διευκόλυνση της διεπιστημονικής και πολυεπαγγελματικής συνεργασίας για τη διευκόλυνση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης σε όλο το φάσμα της πρόληψης και της φροντίδας
- **5: προάγει τη σωματική και ψυχική υγεία και ευημερία των Ε&ΚΥΤ**
Πώς;
 - > αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων των ψηφιακών τεχνολογιών και των πράσινων εξελίξεων για την αντιμετώπιση των ενοχλήσεων και των προκλήσεων της ψυχικής και σωματικής υγείας.
- **6: προώθηση των ευκαιριών κατάρτισης και των προγραμμάτων σπουδών με στόχο τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη και τη δια βίου μάθηση**
Πώς;
 - > με την έρευνα και τη δημιουργία καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας που θα διευκολύνουν και θα εμπλουτίσουν την επαγγελματική ζωή των Ε&ΔΥΕΠ.
 - > προώθηση της CPD και της LLL ως μέρος του καθημερινού προγράμματος εργασίας του H&CWF.
 - > διασφάλιση της ισότητας στην πρόσβαση σε ευκαιρίες μάθησης και επαγγελματικής ανάπτυξης με κοινωνικοοικονομικό, ηλικιακό, πολιτισμικό και έμφυλο τρόπο.

Για την υιοθέτηση της αναβάθμισης και επανεκπαίδευσης σε τοπικό/περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, η στρατηγική συνιστά συγκεκριμένες δράσεις εφαρμογής που ακολουθούν.



Σε τοπικό/περιφερειακό επίπεδο

Οι τοπικοί και/ή περιφερειακοί φορείς, όπως οι δημόσιες/περιφερειακές κυβερνήσεις, οι πάροχοι υγείας και περίθαλψης, οι αναπτυξιακοί οργανισμοί, οι πάροχοι εκπαίδευσης και κατάρτισης, θα πρέπει να ασχοληθούν με τις δράσεις εφαρμογής στο πλαίσιο των αντίστοιχων τομέων εμπειρογνωμοσύνης τους:

- **Να καταστήσουν την ψηφιακή και πράσινη αναβάθμιση και επανεκπαίδευση των Ε&ΠΥ προτεραιότητα**, ενσωματώνοντας τη στρατηγική δεξιοτήτων στα επιχειρησιακά τους σχέδια.
- **Να κινητοποιήσουν το τοπικό/περιφερειακό οικοσύστημα με τη διεξαγωγή εκστρατειών ευαισθητοποίησης και δραστηριοτήτων διάδοσης.** Θα πρέπει να πραγματοποιηθούν **διαδικασίες διαβούλευσης με εκπροσώπους από όλο το φάσμα της υγειονομικής περίθαλψης, της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της απασχόλησης** και τα αποτελέσματα θα πρέπει να τροφοδοτήσουν τα τοπικά/περιφερειακά στρατηγικά σχέδια.
- **Αξιοποίηση των υφιστάμενων εθνικών και ευρωπαϊκών κονδυλίων που προβλέπονται για την τοπική/περιφερειακή ανάπτυξη και αναζήτηση επενδυτικών ευκαιριών** εντός του τοπικού/περιφερειακού οικοσυστήματος.
- **Να προσαρμόζουν, να υιοθετούν και να εφαρμόζουν τις συνιστώμενες δράσεις που ανταποκρίνονται στις ιδιαιτερότητες των κοινοτήτων τους.** Θα πρέπει να υποδεικνύουν τους τομείς που χρήζουν μετριασμού και να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για την ενημέρωση των φορέων λήψης αποφάσεων και χάραξης πολιτικής σε εθνικό επίπεδο.

Σε εθνικό επίπεδο

Τα κράτη μέλη, ιδίως τα καθορισμένα υπουργεία, οι οργανισμοί και άλλες εθνικές αρχές, θα πρέπει να ασχοληθούν με τις δράσεις εφαρμογής στους αντίστοιχους τομείς της εμπειρογνωμοσύνης τους:

- **Να διασφαλίσουν ότι οι υπεύθυνοι στις αντίστοιχες εθνικές αρχές δεσμεύονται για την υιοθέτηση της στρατηγικής για τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες** και την καθιστούν προτεραιότητα στην ατζέντα τους.
- **Να συντονίσουν τις προσπάθειες ευθυγραμμίζοντας τη στρατηγική για τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες με άλλες διασυνδεδεμένες και συμπληρωματικές εθνικές στρατηγικές και πρωτοβουλίες.** Θα πρέπει να διασφαλίσουν τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων φορέων σε όλη τη διαδικασία διαβούλευσης, ενσωμάτωσης, προσαρμογής, εφαρμογής και αξιολόγησης της στρατηγικής σύμφωνα με τις υφιστάμενες στρατηγικές και συμπληρωματικά με αυτές.
- **Να δώσουν προτεραιότητα στις επενδύσεις για την ψηφιακή και πράσινη αναβάθμιση και επανακατάρτιση των ΥΕΚ** και να αξιοποιήσουν τα διαθέσιμα ευρωπαϊκά κονδύλια και τους χρηματοδοτικούς μηχανισμούς. Θα πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στα υφιστάμενα κονδύλια για την υιοθέτηση και τη βιωσιμότητα της στρατηγικής για τις δεξιότητες. Θα πρέπει να **προτείνουν τα απαραίτητα στοιχεία πολιτικής και να υλοποιήσουν τις προτεινόμενες δραστηριότητες** για την επίτευξη των αναμενόμενων ορόσημων και αποτελεσμάτων ανάλογα με τους διαθέσιμους πόρους και τους υφιστάμενους περιορισμούς.
- **Να ενσωματώσουν την παρούσα στρατηγική ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων στις εθνικές τους στρατηγικές για την υγεία, την εκπαίδευση και την απασχόληση και να επιδιώξουν την ευθυγράμμιση αυτών των δύο σύμφωνα με τους υπάρχοντες πόρους και περιορισμούς.**

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο

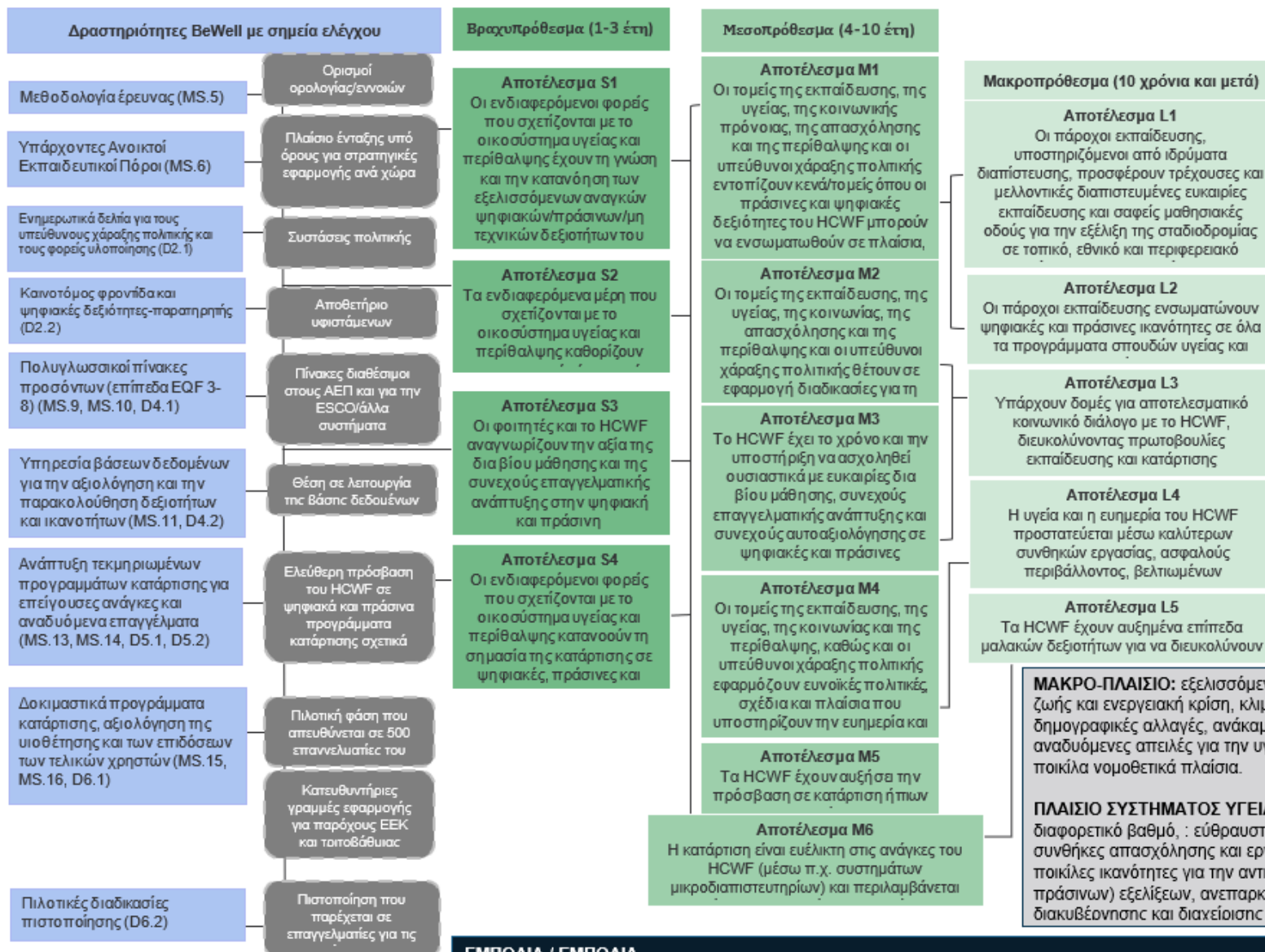
Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε συνεργασία με άλλα θεσμικά όργανα και οργανισμούς της ΕΕ, θα πρέπει να ασχοληθεί με τις δράσεις υλοποίησης στους αντίστοιχους τομείς εμπειρογνωμοσύνης τους:

- **Να συνεχίσει να προωθεί την ατζέντα για τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες μέσω της υποστήριξης πρωτοβουλιών, έργων, δικτύων και συνεργασιών σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.** Για να διασφαλιστεί η εφαρμογή της στρατηγικής απαιτούνται κανόνες, πρότυπα, πολιτικές και κανονισμοί. Απαιτείται ευρωπαϊκή καθοδήγηση, συντονισμός και εφαρμογή εργαλείων για την υιοθέτησή της και την ενσωμάτωσή της στα υφιστάμενα συστήματα και υπηρεσίες των κρατών μελών.
- **Διασύνδεση με άλλους διεθνείς οργανισμούς και συντονισμός δράσεων με άλλα έργα, πρωτοβουλίες της ΕΕ, αναγνωρισμένους κοινωνικούς εταίρους, δίκτυα και ενώσεις.**
- **Να διευκολύνει την παροχή κονδυλίων για την υλοποίηση και υποστήριξη έργων, πρωτοβουλιών, δικτύων και ενώσεων σε επίπεδο ΕΕ** που εστιάζουν στη διπλή ψηφιακή και πράσινη μετάβαση του τομέα της υγείας και της περίθαλψης. Θα πρέπει να διασφαλίζουν

- ότι τα διαθέσιμα κονδύλια ανταποκρίνονται στις ειδικές ανάγκες των κρατών μελών για την αναβάθμιση και επανακατάρτιση των εργαζομένων στον τομέα της υγείας και της φροντίδας.
- Υποστηρίζουν και συμπληρώνουν τις προσπάθειες των κρατών μελών για την **εφαρμογή της στρατηγικής για τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, παρέχοντας εμπειρογνωμοσύνη σε τοπικό/περιφερειακό και εθνικό επίπεδο**, προωθώντας τη συνεργασία και τη διάδοση μεταξύ των κρατών μελών και παρακολουθώντας τις αναδυόμενες ανάγκες και τάσεις σε παγκόσμια κλίμακα

Το πλαίσιο της **Θεωρίας της Αλλαγής** αντικατοπτρίζει τις εισροές, τα αποτελέσματα και το όραμα που φιλοδοξεί να επιτύχει η πρωτοβουλία BeWell. Χτισμένο μέσα από μια εκτεταμένη **συνδημιουργική διαδικασία με τους εταίρους στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης**, το πλαίσιο αυτό επιδιώκει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της στρατηγικής όσον αφορά τη δημιουργία δυναμικής για καλύτερες συνθήκες αναβάθμισης και επανεκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης στο πλαίσιο μιας ψηφιακής και πράσινης μετάβασης.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΘΕΩΡΙΑΣ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ



Στοιχεία από τα οποία εξαρτάται το έργο, αλλά υπερβαίνουν το πεδίο εφαρμογής του:

- Βελτίωση της ικανότητας, του προγραμματισμού και των συνθηκών εργασίας του HWF
- Πολιτική δέσμευση



ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ
Το HCWF θα είναι εξοπλισμένο με ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες για την προστασία και την προώθηση καλύτερων κοινωνικών αποτελεσμάτων υγείας και θα συμμετέχει ενεργά στον ψηφιακό και πράσινο μετασχηματισμό των

ΜΑΚΡΟ-ΠΛΑΙΣΙΟ: εξελισσόμενο γεωπολιτικό τοπίο, κρίση κόστους ζωής και ενεργειακή κρίση, κλιματική και περιβαλλοντική κρίση, δημογραφικές αλλαγές, ανάκαμψη από τη νόσο COVID-19, αναδυόμενες απειλές για την υγεία, ταχείες τεχνολογικές εξελίξεις, ποικίλα νομοθετικά πλαίσια.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ: οι χώρες αντιμετωπίζουν, σε διαφορετικό βαθμό, : εύθραυστα συστήματα υγείας, μη ελκυστικές συνθήκες απασχόλησης και εργασίας, αναντιστοιχίες δεξιοτήτων και ποικίλες ικανότητες για την αντιμετώπιση των νέων ψηφιακών (και πράσινων) εξελίξεων, ανεπαρκείς επενδύσεις, έλλειψη μηχανισμών διακυβέρνησης και διαχείρισης του HCWF.

ΕΜΠΟΔΙΑ / ΕΜΠΟΔΙΑ

Ποικίλη πολιτική ιεράρχηση / πρόβλεψη / επενδύσεις, διαφορετική οργάνωση των συστημάτων υγείας / εκπαίδευσης, προκλήσεις όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και την προσέλκυση και διατήρηση επαγγελματιών· άριστη πρόσβαση σε ευκαιρίες